

## SCENARIO I

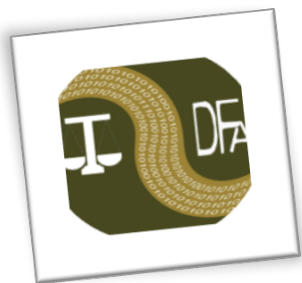
- **Dipendente** di una azienda
- **Attualmente dipendente**
- Sospetto di **infedeltà aziendale** verso concorrente
- L'azienda **non ha** alcun disciplinare/policy interna sulla possibilità di analizzare i device aziendali
- L'azienda vorrebbe **nominare un consulente tecnico per attività investigative difensive**



- Sul computer sono presenti:
  - **File aziendali** in locale e accessi a file aziendali su server
  - **File personali**
  - **Posta elettronica aziendale** configurata su Outlook
  - **Skype su account aziendale**
  - Accessi a **Gmail personale da webmail**
  - **Dropbox associato a Gmail personale**, ma contenenti anche dati aziendali in quanto usato per portare il lavoro a casa in quanto «**prassi**» **comune in azienda.**



1. L'azienda **come si deve comportare?**
2. **Può nominare il consulente?**
3. **Deve avvisare il dipendente** che si sta procedendo con una attività di analisi?
4. Le attività devono essere fatte in **contraddittorio?**
5. Cosa **rischia il consulente**
6. Come dovrebbe procedere per **tutelarsi?**
7. Nell'ipotesi di poter fare l'attività, è **necessario limitarsi ai dati aziendali?**
8. Se il consulente durante l'indicizzazione e la ricerca (es. Keyword) trova dei riferimenti a **documenti aziendali su account personali del dipendente** (es. invio di una mail da Gmail personale a email azienda concorrente con documenti riservati dell'azienda del dipendente)?

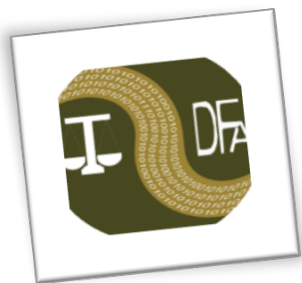


## SCENARIO II

- Analogo allo scenario I ma **il soggetto è un ex dipendente**

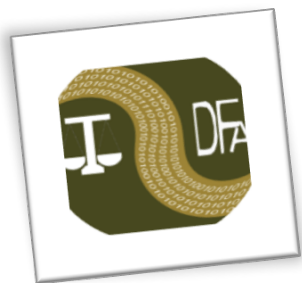


1. L'azienda **come si deve comportare?**
2. **Può nominare il consulente?**
3. **Deve avvisare il dipendente** che si sta procedendo con una attività di analisi?
4. Le attività devono essere fatte in **contraddittorio?**
5. Cosa **rischia il consulente**
6. Come dovrebbe procedere per **tutelarsi?**
7. Nell'ipotesi di poter fare l'attività, è **necessario limitarsi ai dati aziendali?**
8. Se il consulente durante l'indicizzazione e la ricerca (es. Keyword) trova dei riferimenti a **documenti aziendali su account personali del dipendente** (es. invio di una mail da Gmail personale a email azienda concorrente con documenti riservati dell'azienda del dipendente)?



## SCENARIO III

- **Cosa cambia se l'azienda ha un disciplinare che informa che i dispositivi informatici aziendali possono essere soggetti ad attività condotte anche da terzi?**

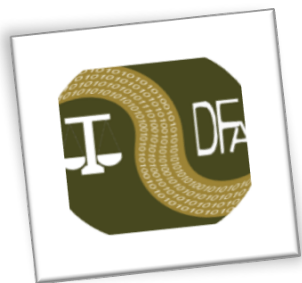


## SCENARIO IV

- Una **persona fisica** contatta una azienda/consulente di forensics/recupero dati
- Richiede una **attività di acquisizione dei dati di un computer/cellulare e recupero delle informazioni cancellate** (es. File, tracce di navigazione su Internet, WhatsApp, ecc.)
- **Dichiara che il telefono è di sua proprietà**
- **Ma ovviamente non lo è...**



1. L'azienda/consulente è tenuta ha **qualche attività propedeutica per verificare che il telefono sia effettivamente della persona che lo ha portato?**
2. L'azienda/consulente può **tutelarsi in qualche modo per evitare successive contestazioni/contenziosi?**
3. Se l'azienda **si limita ad estrarre i dati**, recuperare le informazioni e consegnare tutti i dati estratti al committente, senza fare alcune analisi di merito dei contenuti, commette qualche illecito?
4. Se invece **viene chiesta una analisi di merito** e il consulente/azienda si accorge che il telefono non è del committente?
5. Cosa cambia se il committente dichiara al consulente che il telefono non è suo **ma è disposto a firmare un foglio in cui dichiara che il telefono è suo?**





**Grazie per l'attenzione**